

VERKSAMHETSPLAN

2026



ÖSTERSUNDS FOTBOLLSKLUBB
SEDAN 1996

MISSION

Vi ser positivt på framtiden! Det faktum att det match efter match kommer människor från hela länet som vill stötta oss visar också vad ÖFK betyder för Östersund och Jämtland. Vi ska vara länets lag.

Vi ska fortsätta att utveckla vår förening, våra lag, våra spelare, våra ledare och övrig personal för att kunna möta de utmaningar vi ställs inför.

Vår förening ska genomföra sociala och samhällliga insatser för att hjälpa och inspirera människor. Vi vill verka för jämställdhet och alla människors lika värde.

Vi arbetar för att spelare, ledare och supportrar får ett livslångt och positivt intresse till idrott i allmänhet och fotboll i synnerhet.

VISION

Vi har modet och styrkan att gå vår egen väg för att uppnå våra drömmar. Vi prioriterar att människor växer och utvecklas.

ÖFK MODELLEN

Vår arbetsmodell är under ständig utveckling och förbättring. Vi hittar våra egna styrkor och möjligheter där andra ser svårigheter och utmaningar. Vi skapar vår utveckling och framgång.

Vi arbetar oförtrutet vidare för att nå våra mål. Människorna i vår organisation är vår viktigaste resurs för att nå våra mål.

- I ÖFK tar vi ansvar för människor och deras välbefinnande. Vi välkomnar och omfamnar alla nya medlemmar i vår organisation.
- Vi tar ett helhetsansvar för vår personal. Det sociala nätverket och ett fungerande familjeliv är en förutsättning för att kunna leverera på match eller på arbetet.
- Vi ser individen i vårt lagbygge, vi vill att varje individ ska tillåtas växa och nå sin bästa version av sig själv.
- Vår personal ska känna sig delaktiga i vår verksamhet. Alla inbjuds till diskussion och möjlighet att påverka.
- Vi är prestigelösa, lyhörda och hjälpsamma.
- Vi är en familj, vi är starka tillsammans.

VÄRDEGRUND

Ett gemensamt förhållningssätt till verksamheten och en beskrivning av de värderingar som vi delar och som styr vårt handlande och beteende. Som en grundsten för hela vår värdegrund och våra gemensamma värderingar ligger, alla människors lika värde.

Vi känner att vi är **STARKA** när vi jobbar, driver vår verksamhet och utvecklas tillsammans.

SAMARBETE

Vi välkomnar alla som delar våra värderingar och vill stödja oss i vårt arbete.

Vi står för ett gott samarbetsklimat både idrotts- och affärsmässigt. Vi vill verka för ett förbättrat samarbetsklimat i vår omgivning.

TRANSPARENS

Vår verksamhet och vårt arbete ska bedrivas med en öppenhet och tydlighet i allt vi gör.

Vi vill främja en miljö karaktäriserad av glädje, delaktighet och respekt.

ANSVAR

Vi tar ansvar för det arbete vi utför, för den träning / match vi spelar, för den träning vi leder eller det möte vi deltar i. Vi tar ansvar för och står för det vi säger och gör.

Vi vågar fatta beslut idag, som ger en önskvärd effekt på längre sikt.

RESPEKT

Vi förstår och väljer att behandla alla vi möter på det sätt som vi själva vill bli behandlade. Vi är öppna och ärliga. Vi håller oss till gällande regelverk både på och utanför planen.

KVALITET

Vi gör vårt bästa för att vi ska leverera bästa möjliga kvalitet. Vi är intresserad av det våra samarbetspartners, medlemmar, personal och andra säger om vårt arbete. Vi är beredda att både ge och ta konstruktiv feedback. Vi är alltid beredda att förändra och förbättra vår verksamhet.

AMBITION

Vi strävar alltid efter att vara den bästa versionen av oss själva. Vi arbetar med att ständigt utveckla och förbättra vår verksamhet. Vi vågar vara den som tar ledartröjan och driver utvecklingen framåt. Vi gör alltid vårt bästa – vi ger oss aldrig!



Foto: David Lidström Hultén / Östersunds FK

VERKSAMHETSBESKRIVNING

Vi arbetar för att vår organisation ska vara dynamisk, flexibel och hållbar. Vår verksamhet bygger på funktioner med de resurser och verktyg som behövs för att utföra en eller flera uppgifter. Vi fokuserar på att alla förstår syftet med den funktion man verkar i, sin roll och sitt ansvar.

ORGANISATION

Föreningsstyrelsen

Föreningsstyrelsen är utifrån årsmötet och extra årsmöten ÖFK:s högst verkställande organ. Föreningsstyrelsen utses av medlemmarna vid årsmötet och företräder föreningen och dess medlemmar.

Elitbolagsstyrelsen

Elitbolagsstyrelsen arbetar för ÖFK:s aktiebolag och fattar beslut som rör elitbolaget.

Klubbchef

Funktionen Klubbchef verkställer elitbolagsstyrelsens beslut och är den funktion som aktivt styr och kontinuerligt förbättrar värdet av ÖFK:s verksamhet. Funktionen hanterar eskalerade ärenden från underliggande funktioner och är länken mellan besluten och verkställandet.

Elitlag

Funktionen Elitlaget genomför träning och match för Elitlaget samt hanterar spelare till truppen i dialog med sportchef.

Akademi

Funktionen Akademin omfattar funktioner för utvecklingslag och akademilag. Dessa bidrar till att ÖFK följer planen för att kontinuerligt fostra och utveckla spelare i egna led.

Marknad & försäljning

Funktionen Marknad och försäljning ansvarar för och arbetar med all försäljnings- och eventverksamhet. Funktion leder, styr, följer upp och kontinuerligt förbättrar värdet av ÖFK:s aktiviteter för marknad, försäljning och evenemang.

Administration

Funktionen Kansliet och administration omfattar ÖFK:s stödfunktioner samt funktioner för Marknad och försäljning. Detta tillsammans med ansvarar för ÖFK:s faciliteter såsom boende för spelare och ledare, check-in för nya medarbetare (inkl. spelare), förvalta praktiska förutsättningar för befintliga och check-out för avgående medarbetare. Funktionen ansvarar också för hantering av försäkringar för medarbetare (inkl. spelare) och egendom samt administration av medlemsregister, hantera kallelse till årsmöte med tillhörande handlingar. Inom funktionen finns ett sammanhållande ansvar för lokaler som nyttjas för ÖFK:s verksamhet.



Foto: David Lidström Hultén / Östersunds FK

Ekonomi

Funktionen Ekonomi ansvarar för löpande bokföring och redovisning, kund- och leverantörsfakturor. Funktionen ansvarar också för att upprätthålla goda relationer mot ex vis Skatteverket och andra myndigheter och samhällsfunktioner i ekonomiska ärenden. Funktionen ansvarar även för ekonomiska månadsrapporter, årsbokslut, betalningar, bankkonton, löneutbetalningar, kontakt med revisorer samt administration av aktieägare.

Kommunikation

Funktionen Kommunikation ansvarar för att ÖFK:s målgrupper nås genom flera olika kanaler och plattformar med information från ÖFK:s verksamhet och matcher. Sociala Medier är en del av ÖFK:s varumärkesbyggnad och olika kanaler når olika målgrupper och styrs i utformningen i enlighet med ÖFK:s kommunikationsstrategi. Allt som sker inom ÖFK och runt matcher publiceras på ostersundsfk.se som är centrum för vår kommunikation. Här ska all nödvändig information finnas.

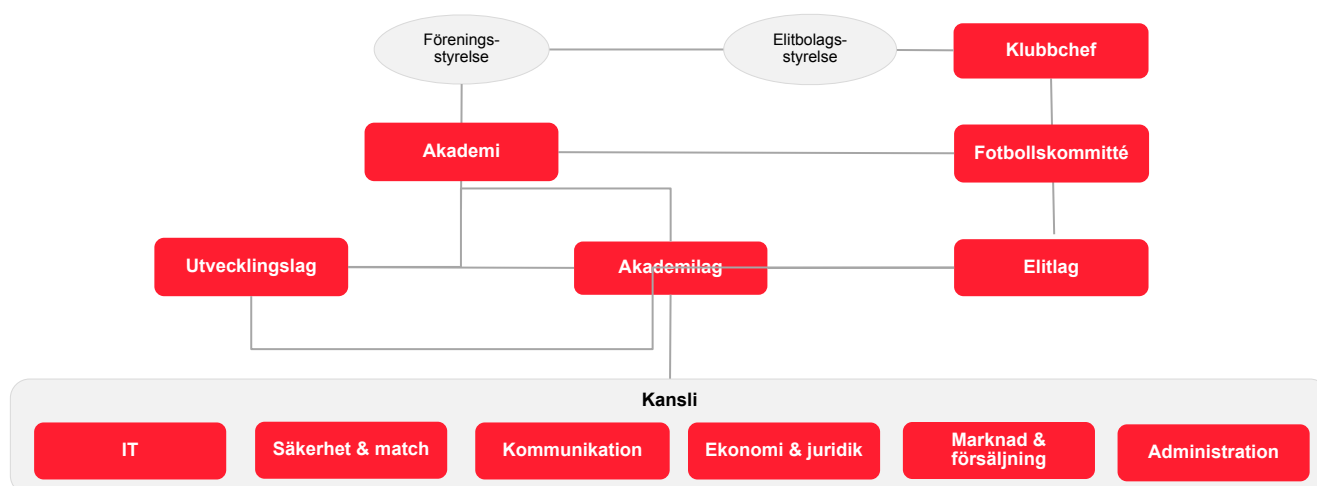
Säkerhet och match

Funktionen Säkerhet och match arbetar med och ansvarar för säkerhet enligt gällande krav från SvFF och Polismyndigheten vid matcher och andra event samt är den funktion som har kontakten med andra organisationer och myndigheter enligt gällande regler och krav för elitfotbollsverksamhet. Funktionen ansvarar även för den fysiska säkerhet samt säkerheten vid fasta och tillfälliga lokaler som nyttjas för ÖFK:s verksamhet.

IT

IT arbetar med och ansvarar för biljetthantering i form av bokning och distribution. IT ansvarar också för tillgänglighet till funktionalitet i de IT-system (undantag gällande spelare och redovisning) som ÖFK använder. IT är avtalsansvarig för telefoni, hårdvara, mjukvara. IT är också ansvarig för att den information som hanteras inom ÖFK hanteras på ett säkert sätt.

ORGANISATIONSTRÄD



UPPDRAG OCH MÅLSÄTTNINGAR

ÖFKs resa till idag har varit kantad av både framgångar och motgångar av olika slag. Oavsett utmaningar så har vi aldrig tvivlat på vår förmåga att fortsätta vår utveckling. Östersund är nu etablerade i svensk fotboll och är ett lag att räkna med i landets högsta serier. I med och motgång fortsätter vi att vara starka tillsammans.

Förening

- Skapa en robust, effektiv och rationell organisation kring vår verksamhet och våra lag
- Vara navet och motorn i vår förening
- Skapa föreningskänsla och samhörighet för våra medlemmar, supportrar och sponsorer
- Sund ekonomisk hushållning genomsyrar vår verksamhet
- ÖFK-modellen ska vara stilbildande för andra föreningar
- Vi mår om och utvecklar vår personal och våra ledare
- Samarbetar med grund- och gymnasieskolor i närområdet
- Samarbete med Svenska Fotbollförbundet (SvFF) och Jämtland/Härjedalens fotbollförbund (JHFF) när det kommer till spelar- och ledarutbildning

Akademien

- Långsiktig målsättning att vara ledande i Norrland på utveckling av spelare och ledare
- Spela fotboll i rätt matchmiljö anpassat för respektive åldersklass
- Varje år ska spelare ur vår Akademi vara kallade till landslagssamling
- Senast 2028 ska två till fem akademispelare ta plats i A-truppen
- Fortbildning och utbyte med föreningens utvecklingsverksamhet genomförs regelbundet
- Genomför utbildningsverksamhet i distriktet i samarbete med JHFF och andra föreningar
- Väl utvecklat samarbete med gymnasieskolan / NIU och andra gymnasieskolor i närområdet



Foto: David Lidström Hultén / Östersunds FK

Ungdom / Utvecklingslag

- Verksamhet för både pojkar och flickor från 5 mot 5 upp till 11 mot 11
- Här bygger vi föreningskänsla och samhörighet för spelare, ledare och föräldrar
- Skapa ett livslångt intresse för fotboll och för ÖFK
- Ha en utvecklande och lärande träningsmiljö med fokus på individen
- Träna och spela fotboll i rätt miljö anpassat för åldersklass och individ
- Våra spelare ska vara väl utbildade och förberedda för att kunna konkurrera om en plats i vår akademi

Elit

- Spela fotboll i Sveriges elit, med en målsättning att avancera till Allsvenskan
- Vara framstående på utveckling av spelare och ledare
- Genom årliga kulturprojekt, som en del i sin träning, utveckla spelarnas och ledarnas mod i syfte att vinna fler fotbollsmatcher
- ÖFK-modellen ska vara vår ledstjärna och gärna stilbildande för andra
- Skapa en stabil, effektiv och rationell organisation kring lag och verksamhet
- Genomför verksamhet med en ekonomi i balans
- Målsättning att årligen vara ett framstående lag i Superettan inom matchevenemang.



Foto: David Lidström Hultén / Östersunds FK

HÅLLBARHET SPORT OCH AFFÄR



3 Hälsa och välbefinnande

- Fotboll och gemenskap
- Ungdomsverksamhet
- Sociala och samhälleliga insatser

4 God utbildning för alla

- Ungdomar
- Ledare
- Sponsorer

5 Jämställdhet

- Människors lika värde
- HBTQ-arbete
- Dam/flick- och herr/pojkverksamhet

8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

- Avtal och löner enligt gällande marknadsvillkor
- Bidrar till att ge våra sponsorer och finansiärer synlighet i samband med matcher och aktiviteter
- Egen ekonomisk tillväxt genom att skapa intresse för vår verksamhet

11 Hållbara städer och samhällen

- Skapar arbetstillfällen
- Skapar ett intresse kring bygden som idrotts- och turistmål

16 Fredliga och inkluderande samhällen

- Kulturarbetet ska skapa gemenskap och mod

- Skapar kunskap och förståelse för människors lika rättigheter
- Bidrar till ett öppet samhälle som skapar vinnare både på och utanför planen

Sport

Ska skapa intresse för fotbollen för utövare och publik genom att

- Spela en fotboll som är underhållande och skapar vinstchanser
- Utbilda egna spelare med målsättning att kunna ta plats i elit-laget samt kunna gå vidare till andra klubbar inom Sverige/Europa/Världen
- Löpande informera om klubbens målsättningar och vägen dit
- Genomföra aktiviteter som lockar fler till fotbollen

Affär

ÖFK ska ge sina samarbetspartners, sponsorer, investerare och privatpersoner ett värde för sina bidrag och engagemang genom att

- Vara en förebild när det gäller det sportsliga och det medmänskliga
- Inkludera alla som vill vara delaktiga
- Skapa erbjudanden och events utifrån uttalade önskemål från intressenter
- Komma med egna idéer och intressanta erbjudanden



ÖSTERSUNDS FOTBOLLSKLUBB
SEDAN 1996